

Educatori senza Frontiere

Presenta

“Progetto Diapason”

Incontri a supporto della formazione personale sul luogo di lavoro



Roma, 28 Novembre 2018

Il gruppo e l'ascolto nel reparto: cura del singolo, del gruppo, della comunità.

L'equipe di formazione

Gabriella Ballarini

Davide Amendolia

Sara Cofani

A chi è rivolto?

Personale sanitario.

L'obiettivo di questo incontro è dare la possibilità al gruppo di avvicinarsi ad un metodo formativo, fortificare il lavoro di rete e migliorare le condizioni del luogo di lavoro.

Gli obiettivi specifici:

- Creare armonia nel gruppo attraverso criteri di maggior conoscenza tra i membri.
- Permettere la valorizzazione del lavoro personale, all'interno di un lavoro di gruppo.
- Condividere idee, progetti e problematiche relative al proprio mondo del lavoro, per permettere lo scioglimento di alcuni conflitti e la riprogettazione del quotidiano.
- Sperimentare attività artistiche per spezzare la quotidianità e rivedere il proprio lavoro da un differente punto di vista.

Come procedere?

- Il **primo STEP** è l'incontro con i rappresentanti dell'associazione ANOTE, formalizzazione di un programma e implementazione in data 28 Novembre 2018, presso la sede formativa prescelta.
- **Temi proposti:** la comunicazione sul luogo di lavoro, la fiducia e la gestione dello stress come gruppo, l'identità professionale e personale. Ditemi voi, potrei continuare all'infinito.

Proposta formativa

Il gruppo e l'individuo: pensando e ripensando il luogo di lavoro.

Dalle 10.00 alle 16.00 (con una breve pausa)

In questa prima fase del lavoro, vorremmo concentrarci sul singolo e sul gruppo, attraverso attività puntuali volte allo svelamento:

- Pratiche di presentazione;
- Racconti in prima persona;
- Racconti corali.

Partendo dalla complessità osservata durante la mattina passata in reparto, cercheremo di "diluire" la complessità e di trasformarla in metafora.

Il volto e il luogo di lavoro, saranno i due "territori" che esploreremo.

Ti racconto il mio lavoro: pratiche di narrazione del luogo di lavoro per la costruzione di un senso comune. Prevedendo l'utilizzo dei classici blocchetti del Lego per costruire insieme, da soli, assemblare, distruggere, riedificare.

La gestione del conflitto sul luogo di lavoro attraverso pratiche di fiducia e condivisione e confronto.

La domanda da cui partiamo: quali sono i significati che diamo al nostro lavoro e al lavoro dei nostri colleghi?